



Sales Manager bij ROVC

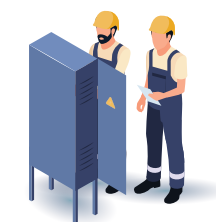
# Marc Hendriks (1968)

## Carrière

Marc heeft meer dan dertig jaar ervaring binnen sales- en marketingmanagement, onder andere in de wereld van educatieve uitgeverijen en bij een toonaangevende importeur van warmtepompen. Sinds 2020 is hij Manager Sales bij ROVC. Deze rol in het kort:

- ✓ Marc adviseert en ondersteunt organisaties bij het realiseren en implementeren van een effectief opleidingsbeleid.
- ✓ Marc is betrokken bij het opzetten van diverse samenwerkingen met fabrikanten, groothandels en bedrijven om het opleiden van goede technische vakmensen optimaal vorm te geven.

## Gebieden van expertise



Praktijkgericht opleiden



Focus op competenties



Functionele inzetbaarheid zij-instromers



(On)haalbaarheid energietransitie



“Er moet veel meer gekeken worden naar **iemands potentieel** dan naar iemands papieren.”

**ROVC**  
TECHNISCH BETER





## Vinden, binden en boeien van **technici**

Met de energietransitie als relevante maatschappelijke en economische opgave, is Marc dagelijks bezig met de uitdaging om hier voldoende vakbekwame technici voor te realiseren. Volgens Marc vormen zij-instromers hier een belangrijke oplossing voor. Een aantal speerpunten waar hij zich in zijn werk hard voor maakt en graag over vertelt:

- ✓ Kijk niet naar diploma's, maar naar potentie en interesse  
Aanpakken die focussen op het benutten van iemands potentieel bewijzen keer op keer dat zij-instromers heel snel en succesvol inzetbaar zijn binnen de techniek.
- ✓ Vernieuwende samenwerkingen  
Het terugdringen van het technicetekort gaat verder dan opleiden alleen. Samenwerkingen met onder andere het bedrijfsleven en brancheorganisaties zijn noodzakelijk om technische vakmensen te vinden, binden en boeien.
- ✓ Leven lang leren: carrièreperspectief in de techniek  
Technische bedrijven moeten personeel voldoende perspectief bieden, zodat ze gemotiveerd en geïnteresseerd blijven in het vak. Hiervoor is samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven cruciaal. Alleen zo krijgen innovaties die in het bedrijfsleven ontstaan een vertaling naar leermateriaal en kunnen vakbekwame technici zich blijven ontwikkelen.

 Marc op LinkedIn



“Alleen door samen te werken en anders te kijken kunnen we **voldoende vakbekwame technici** realiseren.”

## Media-ervaring

**‘Onbekwaam voor technisch werk? Toch aangenomen’**

BNR Nieuwsradio

[Lees meer](#)

**‘Bedrijven bieden onvoldoende perspectief’**

Algemeen Dagblad  
September 2022

[Lees meer](#)

**‘Laadpaal? Zonnepaneel? Het tekort aan mensen om ze neer te zetten blijft maar groeien’**

Parool  
September 2022

[Lees meer](#)

**‘De hybride warmtepomp vanaf 2026 als standaard voor het verwarmen van woningen’**

Nieuwsuur  
September 2022

[Lees meer](#)

**ROVC**  
TECHNISCH BETER